

Progetto di scambio: Settimana degli apprendisti della ditta Maag Pump Systems AG

Incontri interculturali senza frontiere in un'offerta pedagogica della Fondazione Villaggio Pestalozzi



In breve

Temi : Scambio interculturale
Tipologia : Settimana di progetto
Durata : 5 giorni
Livello : Formazione professionale
N.ro di allievi : 16 + gruppi più numerosi dall'Europa dell'Est
Luogo, Cantone: Oberglatt ZH | Trogen AR

Competenze ESS

- Riflettere sui propri valori e su quelli degli altri
- Cambio di prospettiva
- Elaborare in comune delle questioni che trattano tematiche legate alla sostenibilità

Breve descrizione

Gli adolescenti trascorrono una settimana al Villaggio Pestalozzi e vi incontrano dei coetanei provenienti dall'Europa dell'Est e del Sudest europeo. Con questi incontri diretti imparano a confrontarsi in modo critico con i propri comportamenti, mettono in discussione i propri valori, lavorano in comune e trovano il modo di comunicare superando le barriere linguistiche. I temi trattati sono l'esclusione, la comunicazione interculturale e le possibilità di risoluzione dei conflitti. Nella settimana di progetto vi è una mezza giornata incentrata sulla prevenzione al razzismo, organizzata all'interno dello stesso gruppo.

Punti forti

Promuovere

- le competenze linguistiche inglesi nella vita quotidiana;
- la capacità di prendere la parola in una presentazione collettiva parlando della propria professione e nelle discussioni di gruppo;
- la competenza interculturale attraverso gli elementi del corso che preparano al contatto con la clientela internazionale;
- la creazione di un team e la conoscenza delle diverse persone al di fuori della quotidianità lavorativa nell'azienda.

Obiettivi di progetto

Lo scopo della Maag Pump Systems SA con la sua settimana di progetto è quello di rafforzare i legami e la cooperazione tra ragazzi di diverse professioni e in anni di studio diversi tra loro. Essi vengono in contatto con dei loro coetanei di una diversa cultura, sono confrontati con una tematica sociale e sono responsabili dell'organizzazione della settimana. Altrettanto importante per il responsabile della formazione è il vissuto comune al di fuori dell'azienda.

Collegamento ai piani di studi

Competenze interdisciplinari

Partner

Fondazione Villaggio Pestalozzi,
Trogen AR

Budget & finanziamento

Costi per persona ca. CHF 500
compresi pernottamento/vitto;
possibilità di sovvenzioni da parte
di éducation21/finanziamen-
to-di-progetti

Contatto

Gerard.Borgeaud@maag.com
d.zimmermann@pestalozzi.ch

Pagine internet

www.pestalozzi.ch

*Opuscolo Progetto di scambio per
studenti della Fondazione Villag-
gio Pestalozzi (in tedesco)*

*Programma modello settimana di
scambio (in tedesco)*

Obiettivi d'apprendimento

- Gli allievi sono consapevoli della loro identità e si sentono rafforzati nella loro fiducia.
- Sviluppano delle competenze comunicative senza frontiere linguistiche.
- Conoscono persone straniere e le loro realtà, imparano a riconoscere le differenze e le diversità accettandole come un arricchimento ed esercitano la capacità di lavorare in team.
- Sostituiscono i pregiudizi con delle esperienze personali positive e riflettono sulle frontiere, la nazionalità e la cultura.
- Aumentano la loro disponibilità ad impegnarsi contro le ingiustizie e la discriminazione (impegno civile).

Svolgimento

Per la settimana di scambio esiste un programma standard che può essere adattato in modo flessibile in base ai bisogni dell'azienda dal responsabile dei corsi del Villaggio Pestalozzi. Esso contiene degli esercizi per conoscersi, per trovare dei modi di comunicare anche al di là della lingua, un seminario obbligatorio sui temi legati alla discriminazione, al razzismo e al impegno civile, come pure degli esercizi sulla dinamica di gruppo, la cooperazione e la riflessione in comune di quanto svolto. Due pomeriggi sono a disposizione dei partecipanti per i loro programmi.

Apporti specifici e impatto

Alcuni studenti hanno realizzato per il sito dell'azienda un reportage sulla settimana di scambio. È stato inoltre creato un ritratto aziendale sottoforma di filmato, elaborato congiuntamente da numerosi ragazzi, che illustra alla clientela il lavoro della ditta dalla produzione fino alla distribuzione dei prodotti.

Collegamenti con l'ESS

Con il programma della settimana di scambio si lavora soprattutto sulla dimensione sociale dello sviluppo sostenibile. Gli studenti vengono resi attenti ai meccanismi discriminatori, riflettono sui propri valori e imparano a convivere con le diverse situazioni di interesse e i vari punti di vista, elaborandole in modo costruttivo. Un contenuto importante della settimana di progetto è la cooperazione oltre le barriere culturali, che viene integrata in modo giocoso e applicata concretamente nelle situazioni di tutti i giorni.

Consigli per iniziare

“In generale, i seminari per i nostri studenti sono stati emozionanti e produttivi; si sono trattati temi delicati come il razzismo, la discriminazione e il rispetto, tematiche che possono essere applicate in ogni momento nella vita quotidiana.”

G. Borgeaud, responsabile degli apprendisti

“Ci ha stupito che è filato tutto liscio con la comunicazione.”

Un allievo

“La mia idea dei giovani ucraini era completamente diversa prima di conoscerli, mi ero in un qualche modo aspettato che fossero più provinciali, ma alla fine non abbiamo poi così tante differenze con loro.”

Un allievo

“Posso consigliare la settimana di scambio ad altre aziende, i costi sono contenuti grazie al sostegno di éducation21 e i vantaggi per gli allievi sono molto grandi.”

G. Borgeaud, responsabile degli apprendisti