



## Merkmale: Fonds für Prozessbegleitung

### 1. Was ist eine Bildungslandschaft?

Eltern, Kindergartenlehrperson, Pfadi-Leiterin, Trainer im Sportverein, Lehrerinnen, Berufsbildner, Schulsozialarbeiterinnen, oder Jugendarbeiter: Sie alle sind Bezugspersonen und prägen das Lernumfeld von Kindern und Jugendlichen.

In einer Bildungslandschaft arbeiten alle Personen und Institutionen zusammen, die ein Kind bzw. Jugendlichen erziehen, betreuen oder begleiten. Sie tauschen sich aus, planen gemeinsam neue Angebote und arbeiten systematisch zusammen. Das Ziel ist es, alle Kinder und Jugendlichen zu fördern und allen eine gerechte Chance auf umfassende Bildung zu ermöglichen, sowie Kompetenzen zu fördern, mit denen sie eine zukunftsfähige Gesellschaft mitgestalten können.

### 2. Merkmale einer Bildungslandschaft

- Im Rahmen der Bildungslandschaft arbeiten sowohl schulische wie ausserschulische Akteure zusammen. Die Beteiligten vernetzen sich regelmässig.
- Die Vision einer Bildungslandschaft ist es idealerweise die ganze Entwicklungsphase von Kindern und Jugendlichen im Alter zwischen 0 und 18 Jahren abzudecken und besonders auf die bruchlose Betreuung bei Lebensphasenübergängen zu achten. Die Bildungslandschaft beabsichtigt sowohl die horizontale Vernetzung (Akteure mit betreuten Kindern und Jugendlichen der gleichen Altersstufe) sowie die vertikale Vernetzung (Akteure entlang der Bildungsbiografie) zu gewährleisten.
- Eine Bildungslandschaft verfügt über ein offenes und umfassendes Bildungsverständnis und schafft Bezüge zwischen formalen, non-formalen und informellen Lernwelten. Die verschiedenen Lernorte wie Schule, Tagesstätten, Betriebe, Familien, Freizeit- und Sportvereine, Kinder- und Jugendarbeit usw. sehen sich als Partner und arbeiten systematisch zusammen und schaffen Synergieeffekte.
- Verschiedene Themen wie Berufseinstieg, Integration, Partizipation, Frühe Förderung, Sprachförderung, Elternbildung, Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) usw. können inhaltliche Schwerpunkte einer Bildungslandschaft einnehmen.

### 3. Antragsberechtigung

Antragsberechtigt ist, wer die Kriterien einer bestehenden oder neu entstehenden Bildungslandschaft erfüllt.

**Folgende Kriterien müssen von einer neu entstehenden Bildungslandschaft erfüllt sein:**

- Es ist eine Person für die Koordination der Bildungslandschaft designiert und die Ressourcen dazu sind vorhanden. Diese Aufgabe kann durch eine verantwortliche Person (Bildungslandschafts-Koordination) oder durch ein Gremium gewährleistet werden.
- Die Bildungslandschaft ist auf dem Weg durch die entsprechenden politischen Ebenen legitimiert und die Finanzierung über mindestens 3 Jahre geklärt zu werden.
- Die Bildungslandschaft beabsichtigt sowohl die horizontale Vernetzung (Akteure mit betreuten Kindern und Jugendlichen der gleichen Altersstufe) sowie die vertikale Vernetzung (Akteure entlang der Bildungsbiografie) zu gewährleisten. Es sind regelmässige Vernetzungsanlässe geplant (mind. 1 Anlass pro Jahr).
- Die Schule sowie mindestens drei weitere Akteure sind in der Regel für die Zusammenarbeit und Vernetzung im Rahmen der Bildungslandschaft bereit. Es wird langfristig angestrebt die Altersspanne der Kinder und Jugendlichen von 0 bis 18 Jahren idealerweise möglichst ganzheitlich abzudecken.
- Ein Commitment für die Bildungslandschaft von der/den Schule/n (d.h. Schulleitung, dem Kollegium und von der Schulbehörde) ist angestrebt und in Erarbeitung.
- Die Bildungslandschaft erarbeitet eine gemeinsame Vision resp. ein Leitbild, legt Ziele und Massnahmen für eine Laufzeit von mindestens drei Jahren fest. Diese Entwicklungsarbeit wird mit einer Fachperson im Rahmen der Einstiegsberatung (1 Tag) gemacht und nach Vereinbarung nachgeliefert.

**Folgende Kriterien müssen von einer bestehenden Bildungslandschaft erfüllt sein:**

- Die Bildungslandschaft wird professionell koordiniert. Diese Aufgabe kann durch eine verantwortliche Person (Bildungslandschafts-Koordination) oder durch ein Gremium gewährleistet werden.
- Die Bildungslandschaft ist durch die entsprechende politische Ebene legitimiert und die Finanzierung ist geklärt.
- Die Bildungslandschaft gewährleistet sowohl die horizontale Vernetzung (Akteure mit betreuten Kindern und Jugendlichen der gleichen Altersstufe) sowie die vertikale Vernetzung (Akteure entlang der Bildungsbiografie). Es finden regelmässige Vernetzungsanlässe statt (mind. 1 Anlass pro Jahr).
- Die Schule sowie mindestens fünf weitere Akteure sind in der Regel in die Zusammenarbeit und Vernetzung im Rahmen der Bildungslandschaft eingebunden. Es wird angestrebt die Altersspanne der Kinder und Jugendlichen von 0 bis 18 Jahren idealerweise möglichst ganzheitlich abzudecken.
- Das Commitment für die Bildungslandschaft liegt entweder von der/den Schule/n (d.h. Schulleitung, dem Kollegium und von der Schulbehörde) bereits vor oder ist in Erarbeitung.
- Die Bildungslandschaft hat eine gemeinsame Vision resp. ein Leitbild verabschiedet. Es liegt eine Planung mit Zielen und Massnahmen über eine Laufzeit von mindestens drei Jahren vor.

## 4. Fördergefässe

Es stehen zwei Fördergefässe zur Verfügung:

**a) Beratung und Prozessbegleitung für neue Bildungslandschaften:**

Es kann eine Unterstützung im Wert von max. 6 Beratungstage à 1'500.– CHF beantragt werden. Es steht den Bildungslandschaften dabei frei, ob sie den Fokus BNE miteinbeziehen wollen oder nicht.

Zu Anfang bezieht die Bildungslandschaft einen obligatorischen Beratungstag als Einstiegsberatung mit dem Ziel den Prozess zu einer Bildungslandschaft kennen zu lernen und eine Grobplanung für die Bildungslandschaft zu erarbeiten. Die Grobplanung wird éducation21 eingereicht für den Bezug der weiteren max. 5 Beratungstage.

Die Bildungslandschaft kann eine Fachperson aus einem bestehenden Expertenpool auswählen oder einen eigenen Vorschlag machen.

**b) Beratung und Prozessbegleitung mit Fokus Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) für bestehende Bildungslandschaften:**

Es kann eine Unterstützung im Wert von max. 3 Beratungstage à 1'500.– CHF beantragt werden.

Die Bildungslandschaft kann eine Fachperson aus einem bestehenden Expertenpool auswählen oder einen eigenen Vorschlag machen.

## 5. Ausschlusskriterien

Nicht finanziert bzw. berücksichtigt werden:

- Strukturbeiträge (bspw. Büromiete, Personalkosten für die Koordination Bildungslandschaften usw.)
- Vernetzungsveranstaltungen
- Inhouse-Schulungen; reine «betriebs- resp. schulinterne Veranstaltungen»
- Forschungsprojekte
- Defizitgarantie
- Anträge für Beiträge (z.B. an Weiterbildungen bzw. Beratungsmandate), deren Umsetzung bereits vor der Eingabe des Antrags begonnen haben.
- Dieselbe Bildungslandschaft wurde im laufenden Jahr bereits einmal unterstützt.

## 6. Kontakt

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an:

Marion Künzler Meyer, Projektleiterin Bildungslandschaften21

[marion.kuenzler@bildungslandschaften21.ch](mailto:marion.kuenzler@bildungslandschaften21.ch) | T +41 31 321 00 27

## 7. Externe Fachexperten für die Beratung und/ oder Prozessbegleitung

Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Amstutz Urs</b> Luzern/Zürich  <a href="mailto:Urs.amstutz@lu.ch">Urs.amstutz@lu.ch</a> <a href="mailto:Urs.amstutz@gmx.ch">Urs.amstutz@gmx.ch</a> +41 (0) 78 732 14 60 +41 (0) 41 228 69 75 +41 (0) 44 720 78 56	Deutsch	<a href="http://www.linkedin.com/urs-amstutz">www.linkedin.com/urs-amstutz</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>- Moderation</li> <li>- Netzwerkmanagement</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethode</li> <li>- Planungsinstrumente</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>
<b>Bieber Béa</b> K&F Fachstelle Kinder und Familien  Ennetbaden <a href="mailto:bea.bieber@kinderundfamilien.ch">bea.bieber@kinderundfamilien.ch</a> <a href="mailto:bieber@teleport.ch">bieber@teleport.ch</a> +41 (0)79 351 15 59	Deutsch	Curriculum Vitae	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>- Moderation</li> <li>- Netzwerkmanagement</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung/ Prozessmanagement</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden in Ausbildung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> </ul>
<b>Courto Jean-Claude</b> Seecon gmbh 4132 Muttenz  <a href="mailto:jc.courto@motiv-ch.ch">jc.courto@motiv-ch.ch</a> +41 (0) 61 599 26 17 +41 (0) 79 422 75 36	Deutsch, Französisch	<a href="https://motiv-ch.ch/de/wer/jean-claude-courto-1/">https://motiv-ch.ch/de/wer/jean-claude-courto-1/</a>  <a href="https://motiv-ch.ch/files/Jean-claude-courto/Portrait.pdf">https://motiv-ch.ch/files/Jean-claude-courto/Portrait.pdf</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>- Moderation</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- Die BL-Landschaft durch <b>NE-BNE Akteure</b> erweitern</li> </ul>

### Bildungslandschaften21

Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Ding Nicole</b> Schiess – Beratung von Organisationen AG Biel  <a href="mailto:ding.communication@bluewin.ch">ding.communication@bluewin.ch</a> +41 (0)78 606 63 39	Deutsch, Französisch	Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Lausanne	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Partizipationsmethoden</li> <li>– Planungsinstrumente</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>
<b>Dumont Georges</b> Seecon GmbH Bern/Aarau  <a href="mailto:Georges.dumont@seecon.ch">Georges.dumont@seecon.ch</a> +41 (0) 61 261 40 04 +41 (0) 79 201 53 31	Deutsch	<a href="http://www.seecon.ch/team/georges-dumont/">www.seecon.ch/team/georges-dumont/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Moderation</li> <li>– Netzwerkmanagement</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Partizipationsmethoden</li> <li>– Planungsinstrumente</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei Strategieentwicklung</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> </ul>
<b>Eppler Barbara</b> Seecon GmbH Winterthur  <a href="mailto:b.eppler@komvisio.ch">b.eppler@komvisio.ch</a> +41 (0) 52 214 28 70 +41 (0) 79 623 04 45	Deutsch	<a href="http://www.komvisio.ch/komvisio/ueberuns/">www.komvisio.ch/komvisio/ueberuns/</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft St. Johan/Volta und Dübendorf	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Konfliktmanagement</li> <li>– Moderation</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Prozessgestaltung</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei Strategieentwicklung</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>

Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Frischknecht Astrid</b> Seecon GmbH Biel/Innertkirchen  <a href="mailto:Astrid.frischknecht@seecon.ch">Astrid.frischknecht@seecon.ch</a> +41 (0)79 700 72 97	Deutsch	<a href="http://www.frisch-knecht.ch">www.frisch-knecht.ch</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Bern West	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Mediation</li> <li>- Moderation</li> <li>- Netzwerkmanagement</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Planungsinstrumente</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- Die BL-Landschaft durch <u>NE-BNE Akteure</u> erweitern</li> </ul>
<b>Gebert Helen</b> PHBern Institut für Weiterbildung und Medienbildung Weltstrasse 40 3006 Bern  <a href="mailto:helen.gebert@phbern.ch">helen.gebert@phbern.ch</a> +41 (0)79 696 14 56	Deutsch, Französisch	<b>Curriculum Vitae</b> <a href="http://www.phbern.ch/helen-gebert">www.phbern.ch/helen-gebert</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Veveyse, Biel, Bulle	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Moderation</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Planungsinstrumente</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>
<b>Grünwald Yves</b> Gruenwalddesign Effretikon  <a href="mailto:yves@gruenwalddesign.ch">yves@gruenwalddesign.ch</a> +41 (0) 786004087	Deutsch	<a href="http://www.linkedin.com/yves-grünwald">www.linkedin.com/yves-grünwald</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching</li> <li>- Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>- Moderation</li> <li>- Netzwerkmanagement</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>

Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Iannelli Eveline</b> PHBern Institut für Weiterbildung und Medienbildung Bern  <a href="mailto:eveline.iannelli@phbern.ch">eveline.iannelli@phbern.ch</a> +41 (0)31 309 27 58 +41 (0)76 443 48 49	Deutsch	<a href="http://www.phbern.ch/eveline.iannelli">www.phbern.ch/eveline.iannelli</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Emmen, Littau, Sursee	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Konfliktmanagement</li> <li>- Moderation</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Planungsinstrumente</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- Die BL-Landschaft durch <u>NE-BNE Akteure</u> erweitern</li> </ul>
<b>Künzli Christine</b> Pädagogische Hochschule FHNW /Solothurn, Muttenz, Brugg  <a href="mailto:christine.kuenzli@fhnw.ch">christine.kuenzli@fhnw.ch</a> +41 (0)32 628 66 74 (direkt) +41 (0)32 628 66 65 (Assistenz)	Deutsch	<a href="https://www.fhnw.ch/de/personen/christine-kuenzli">https://www.fhnw.ch/de/personen/christine-kuenzli</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching</li> <li>- Partizipationsmethoden</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>- <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>- Die BL-Landschaft durch <u>NE-BNE Akteure</u> erweitern</li> </ul>
<b>Meier-Wyss Marlies</b> punkt komma - berät, begleitet, entwickelt Binningen  <a href="mailto:punkt komma@bluewin.ch">punkt komma@bluewin.ch</a> +41 (0)61 723 70 46 +41 (0)79 214 22 84	Deutsch	<a href="https://ch.linkedin.com/in/marlies-meier-wyss-5427148b">https://ch.linkedin.com/in/marlies-meier-wyss-5427148b</a> Prozessbegleitung Bildungslandschaft Wasgenring, Basel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Change-Management</li> <li>- Coaching</li> <li>- Moderation</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> <li>- Projektmanagement</li> <li>- Prozessgestaltung</li> <li>- Qualitätsentwicklung</li> <li>- Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>- Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>- Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> </ul>

Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Schwyter René</b> Schiess – Beratung von Organisationen AG Bern  <a href="mailto:rene.schwyter@schuess.ch">rene.schwyter@schuess.ch</a> + 41 (0)62 824 40 60	Deutsch	<a href="https://www.schiess.ch/unser_team.cfm">https://www.schiess.ch/unser_team.cfm</a> Prozessbegleiter Bildungslandschaft Aarbon	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Moderation</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Partizipationsmethoden</li> <li>– Planungsinstrumente</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>
<b>Spillmann Markus</b> Schiess – Beratung von Organisationen AG Basel  <a href="mailto:markus.spillmann@schuess.ch">markus.spillmann@schuess.ch</a> +41 (0)62 824 40 60	Deutsch	<a href="https://www.schiess.ch/unser_team.cfm">https://www.schiess.ch/unser_team.cfm</a> Prozessbegleiter Bildungslandschaft Aarau	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Moderation</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Partizipationsmethoden</li> <li>– Planungsinstrumente</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>
<b>Stettler Therese</b> Schiess – Beratung von Organisationen AG Bern  <a href="mailto:therese.stettler@schuess.ch">therese.stettler@schuess.ch</a> +41 (0)79 703 67 07	Deutsch	<a href="http://www.sichten.ch">www.sichten.ch</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Bläsi, Basel	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Change-Management</li> <li>– Coaching</li> <li>– Mediation und Konfliktmanagement</li> <li>– Moderation</li> <li>– Organisationsentwicklung</li> <li>– Partizipationsmethoden</li> <li>– Planungsinstrumente</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>– Qualitätsentwicklung</li> <li>– Unterstützung bei der Strategieentwicklung</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <b>Vision für BNE</b> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>– <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> </ul>

## Bildungslandschaften21



Name / Institution	Sprache(n)	Beruflicher Hintergrund / CV	Kompetenzen / Schwerpunkte für Begleitung	Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) - Beratungen
<b>Sutter Beatrice</b> aeB Schweiz Bern, Luzern  <a href="mailto:info@aeB.ch">info@aeB.ch</a> +41 (0)31 311 62 33	Deutsch	<a href="https://www.aeb.ch/ueber-uns/">https://www.aeb.ch/ueber-uns/</a> <a href="http://www.trak-beratung.ch">www.trak-beratung.ch</a> Prozessbegleiterin Bildungslandschaft Oberrglatt	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Coaching</li> <li>– Moderation</li> <li>– Projektmanagement</li> <li>– Prozessgestaltung / Prozessmanagement</li> <li>– Visualisierungsmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>BNE-Verständnis</b> innerhalb des Netzwerks aufbauen oder fördern</li> <li>– Eine gemeinsame <u>Vision für BNE</u> innerhalb der Bildungslandschaft entwickeln</li> <li>– <b>BNE-Kompetenzen</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>– <b>BNE-Prinzipien</b> innerhalb des Netzwerks stärken</li> <li>– Die BL-Landschaft durch <u>NE-BNE Akteure</u> erweitern</li> </ul>

Es können auch andere Fachpersonen für eine Prozessbegleitung vorgeschlagen werden. Bitte legen Sie dem Antrag eine kurze Dokumentation (bspw. CV der Person) bei.

6.1.2022, kum